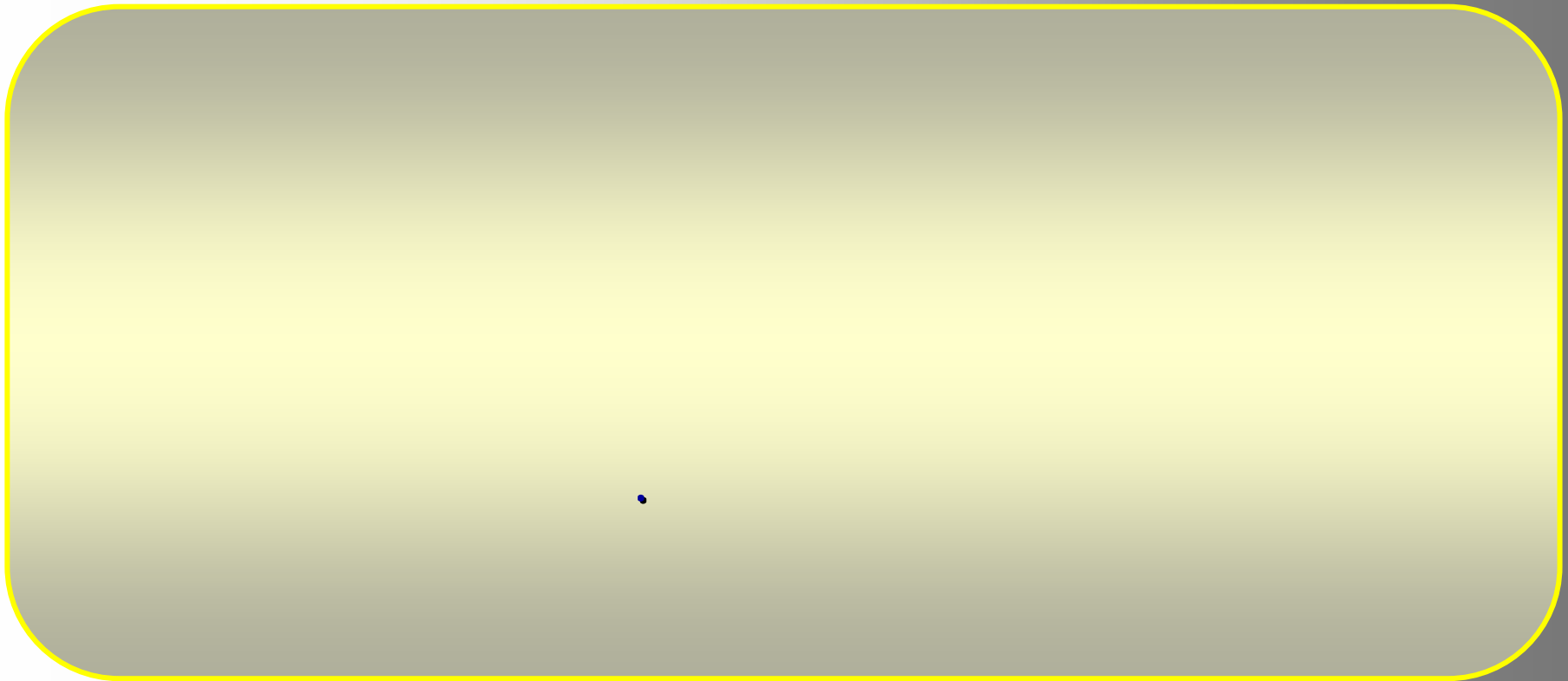




الهدف من الزيارة هو التعرف على كيفية إدارة سوق العمل فى هولندا وذلك من خلال التعرف على مكونات نظم التعليم والتدريب والتشغيل واستخدام نظم المعلومات وخاصة التنبؤ بالمتغيرات ذات الصلة بسوق العمل مثل مخرجات التعليم والوظائف التى يكثر عليها الطلب مستقبلا واستخدام تلك المعلومات فى العمل على الحفاظ على التوازن المستمر فى هذا السوق بين قوى العرض والطلب على العمالة، مما أدى إلى إنخفاض معدل البطالة إلى أقل من ٣% فى هولندا.





( )

وقد ضمت المجموعة:

١.

٢.

٣.

٤.

٥.

٦.

( ) .

٧.

-

.

.

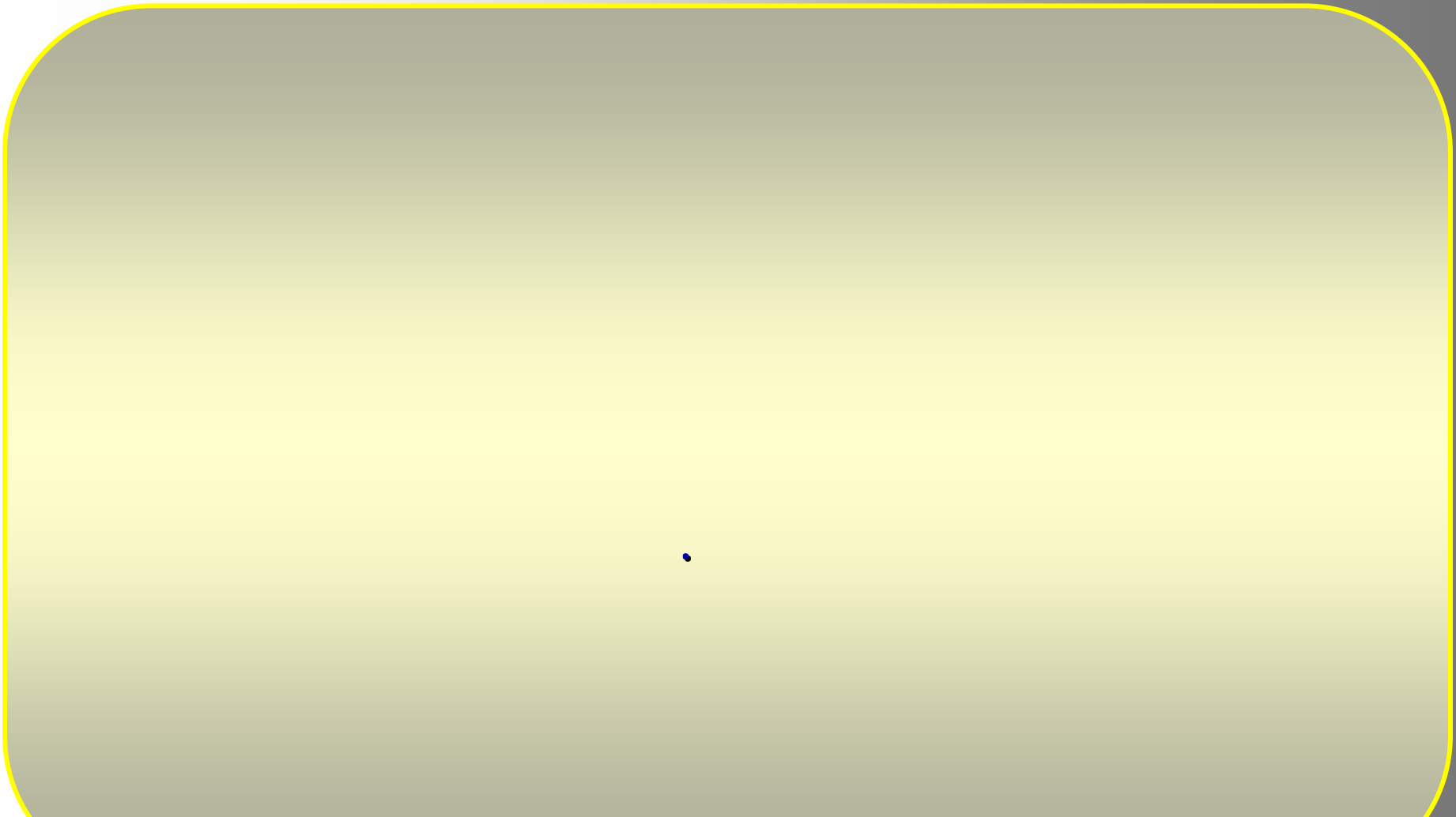
.

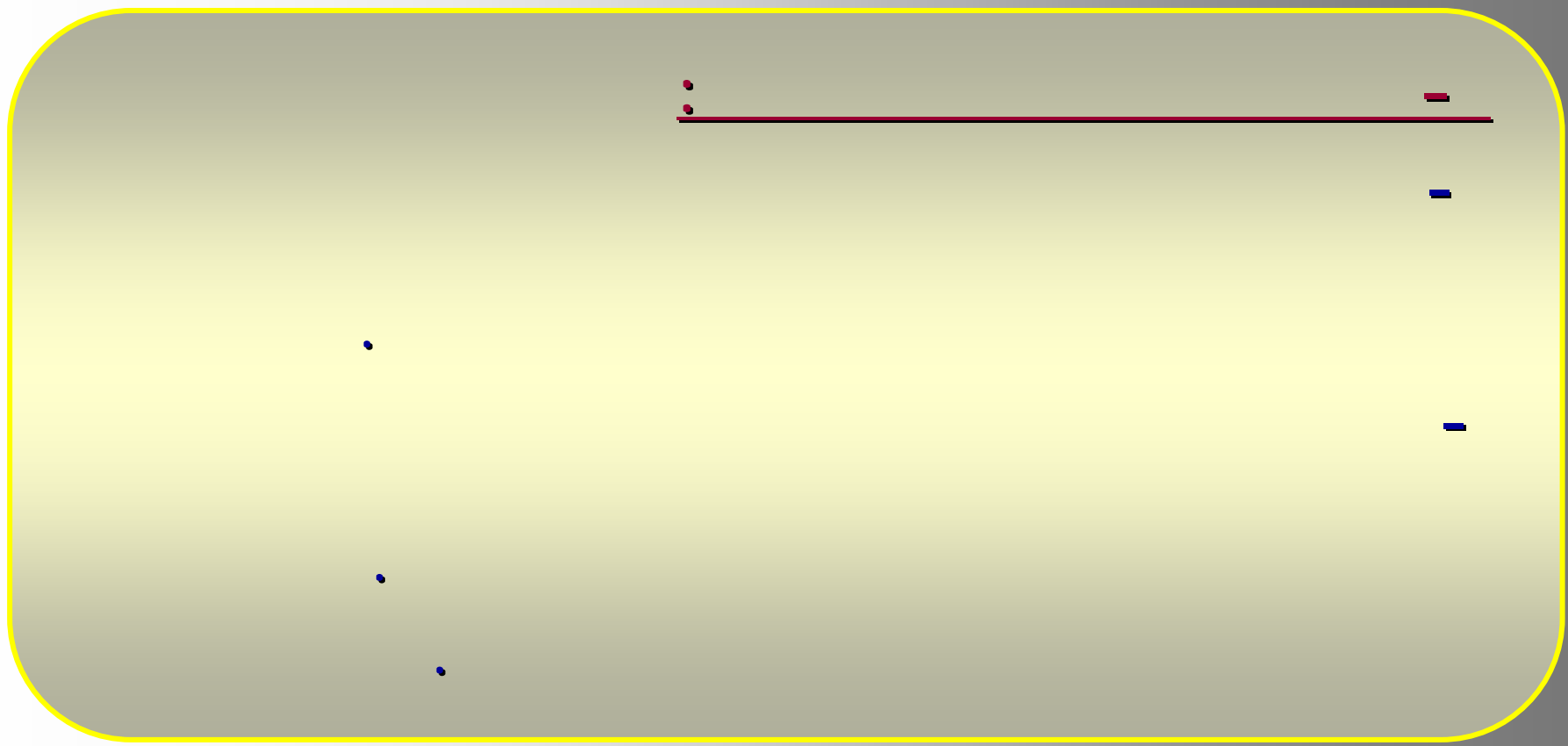
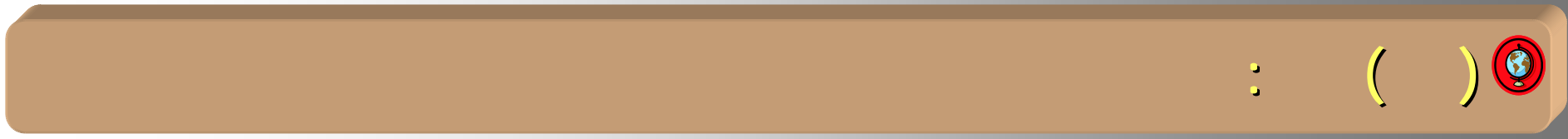
.

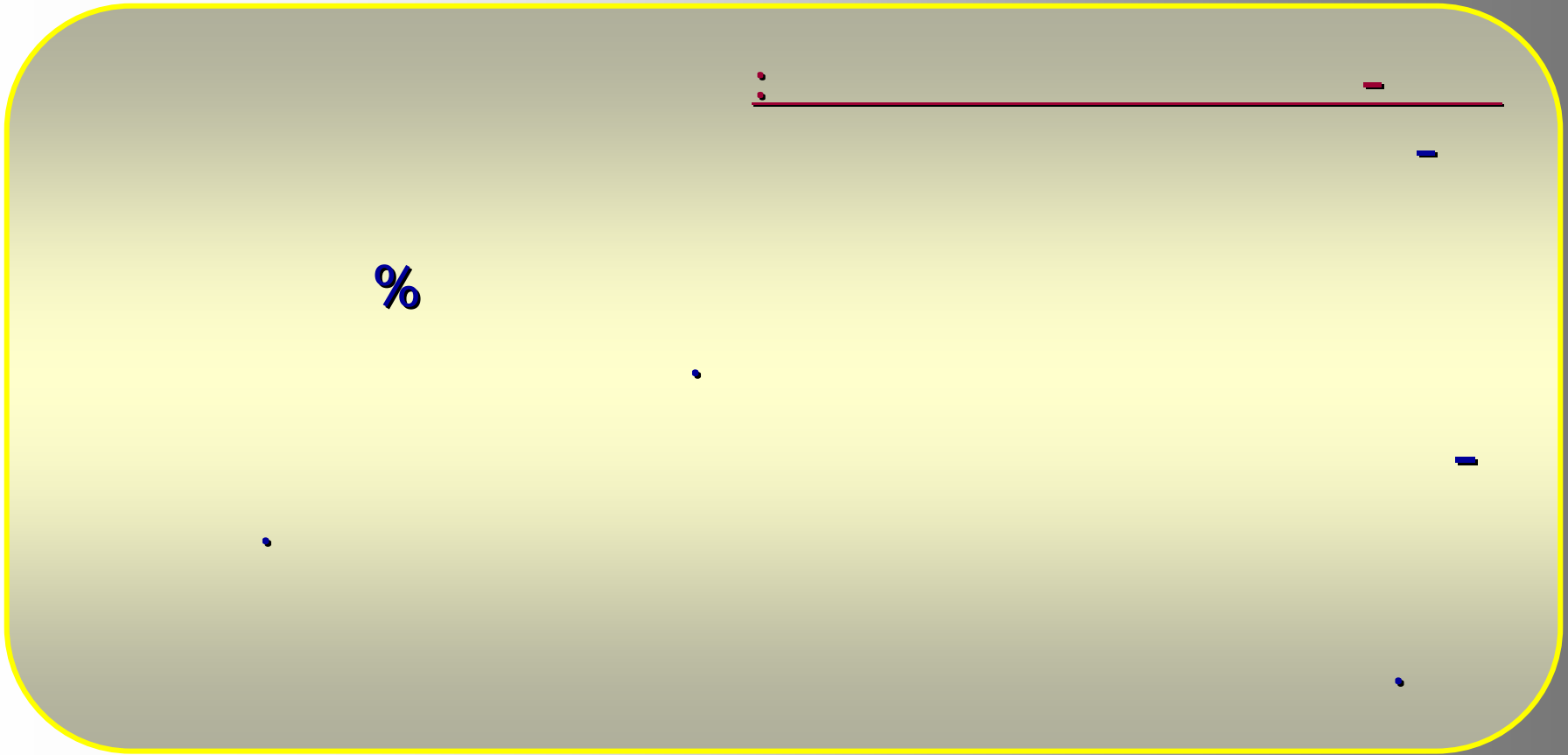
.

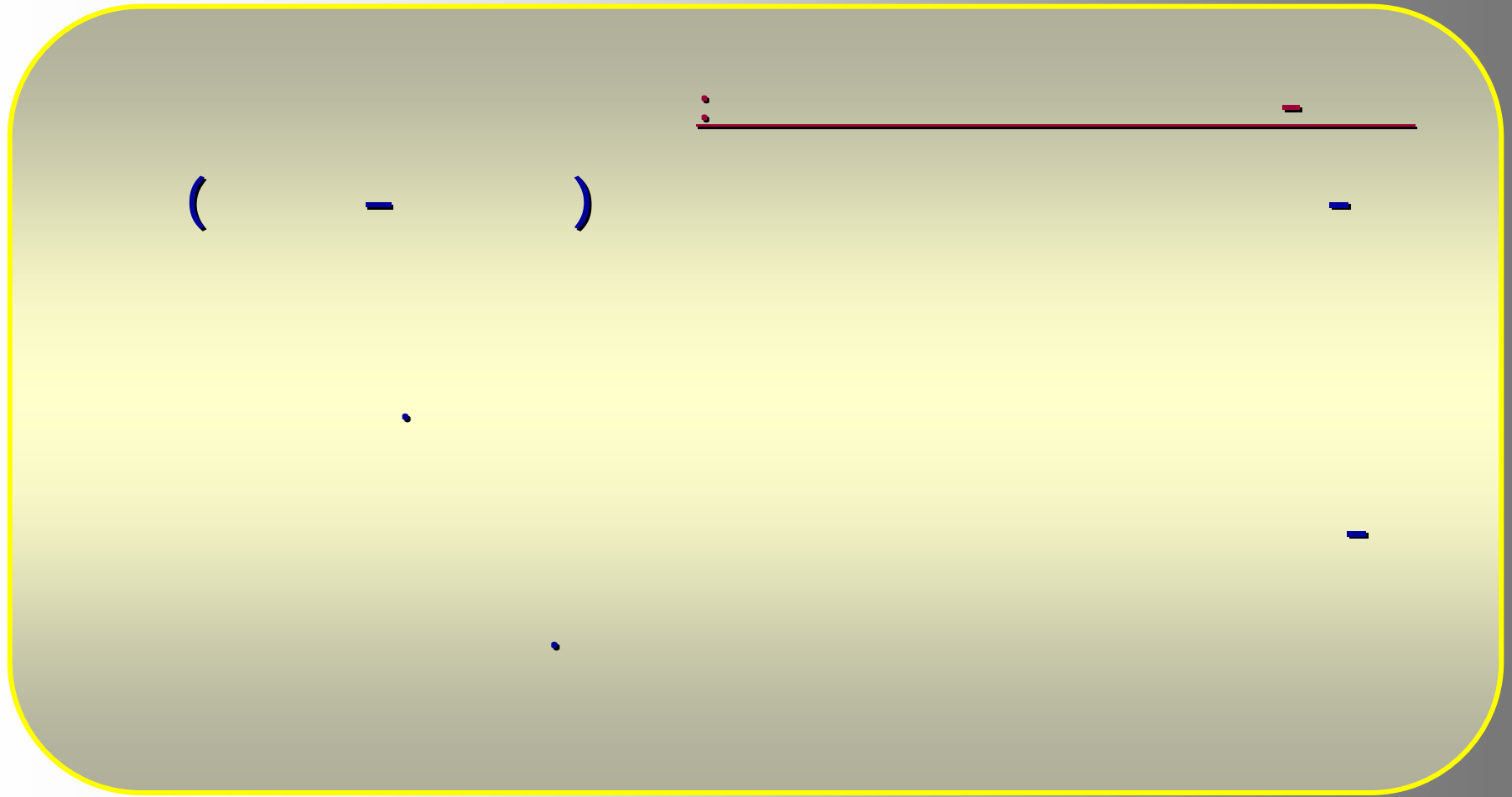
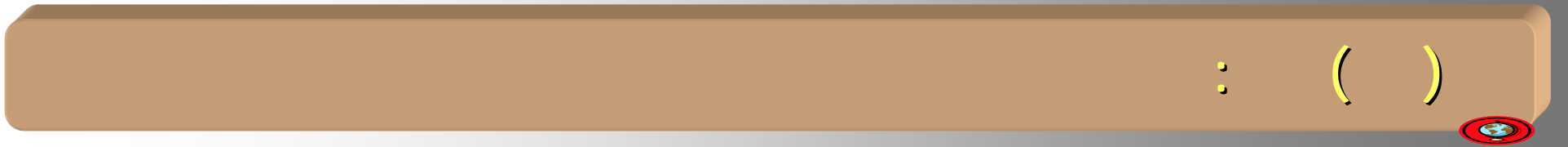
.

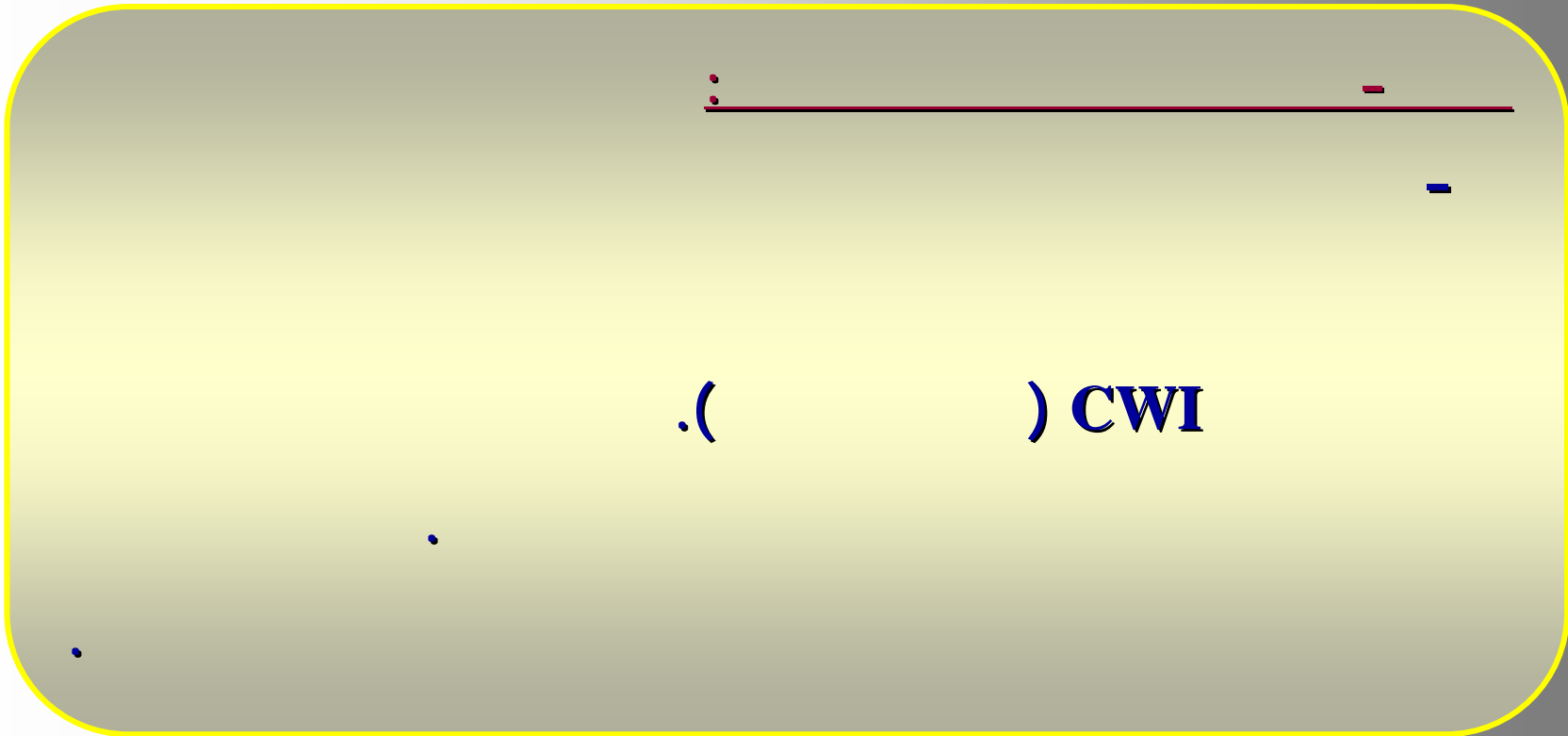
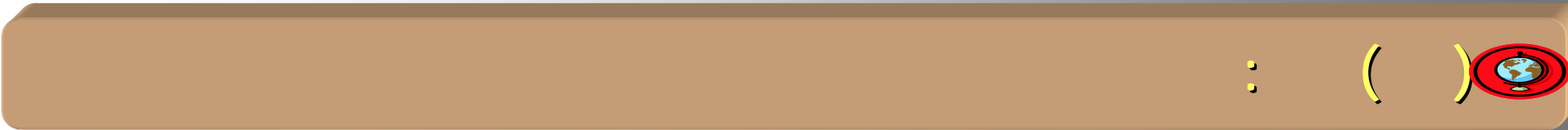












:(CWI)

CWI ❖



•



---

, ) . % ( ) .

( ) .

.

◆

◆

◆

◆

:

(

)



:

-

-



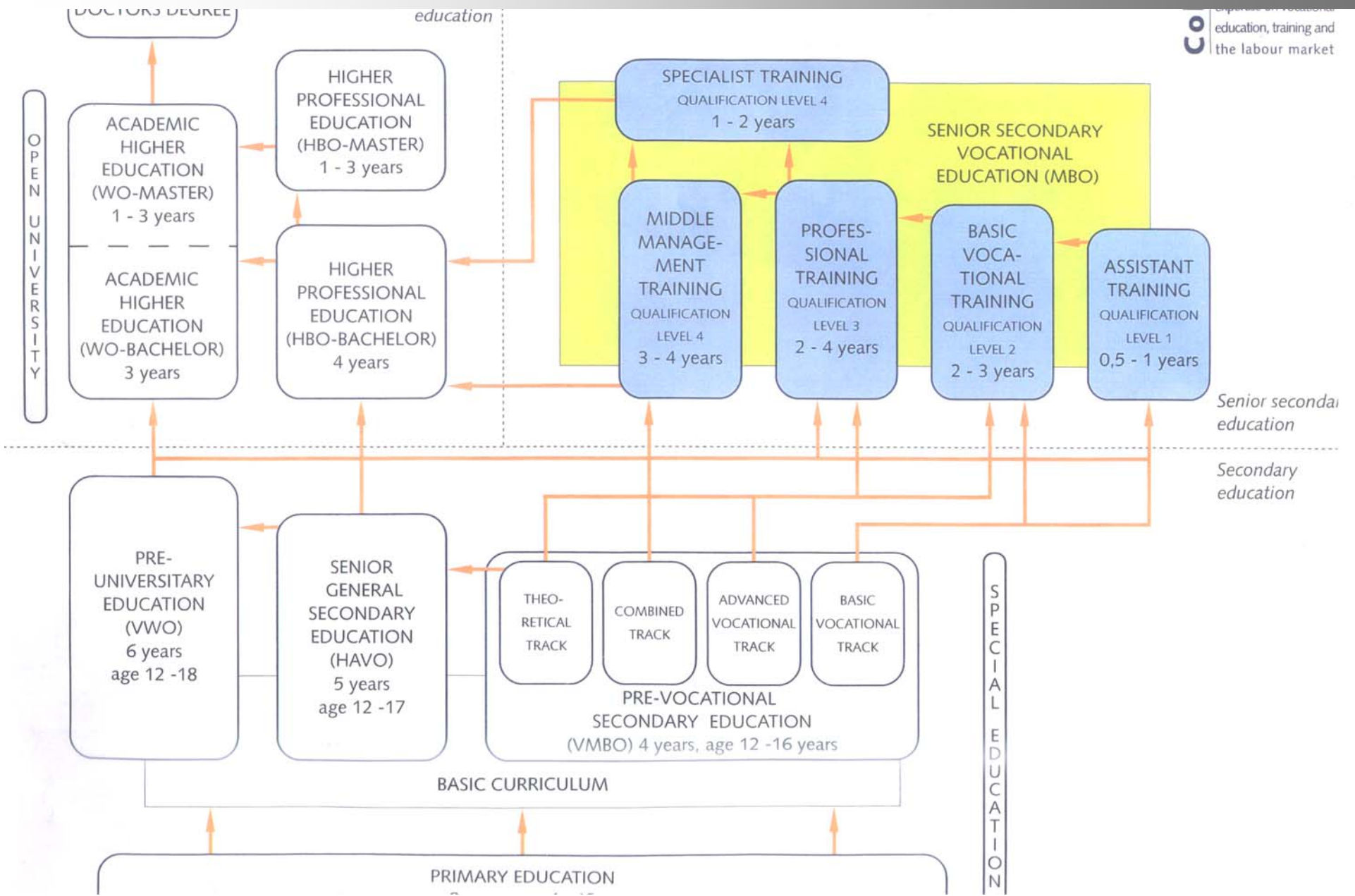
)

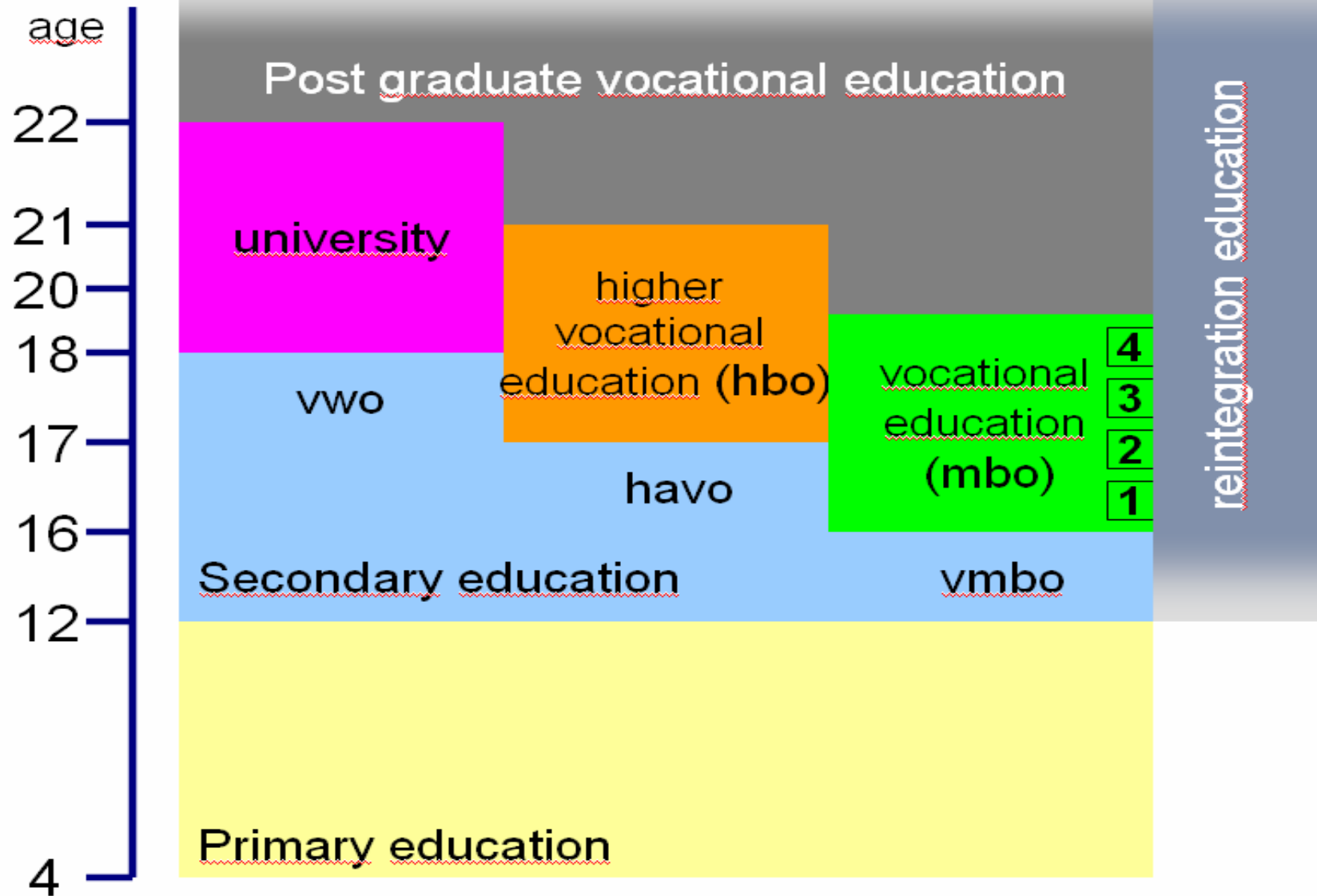
.(

.



.(





: COLO -



**COLO** 



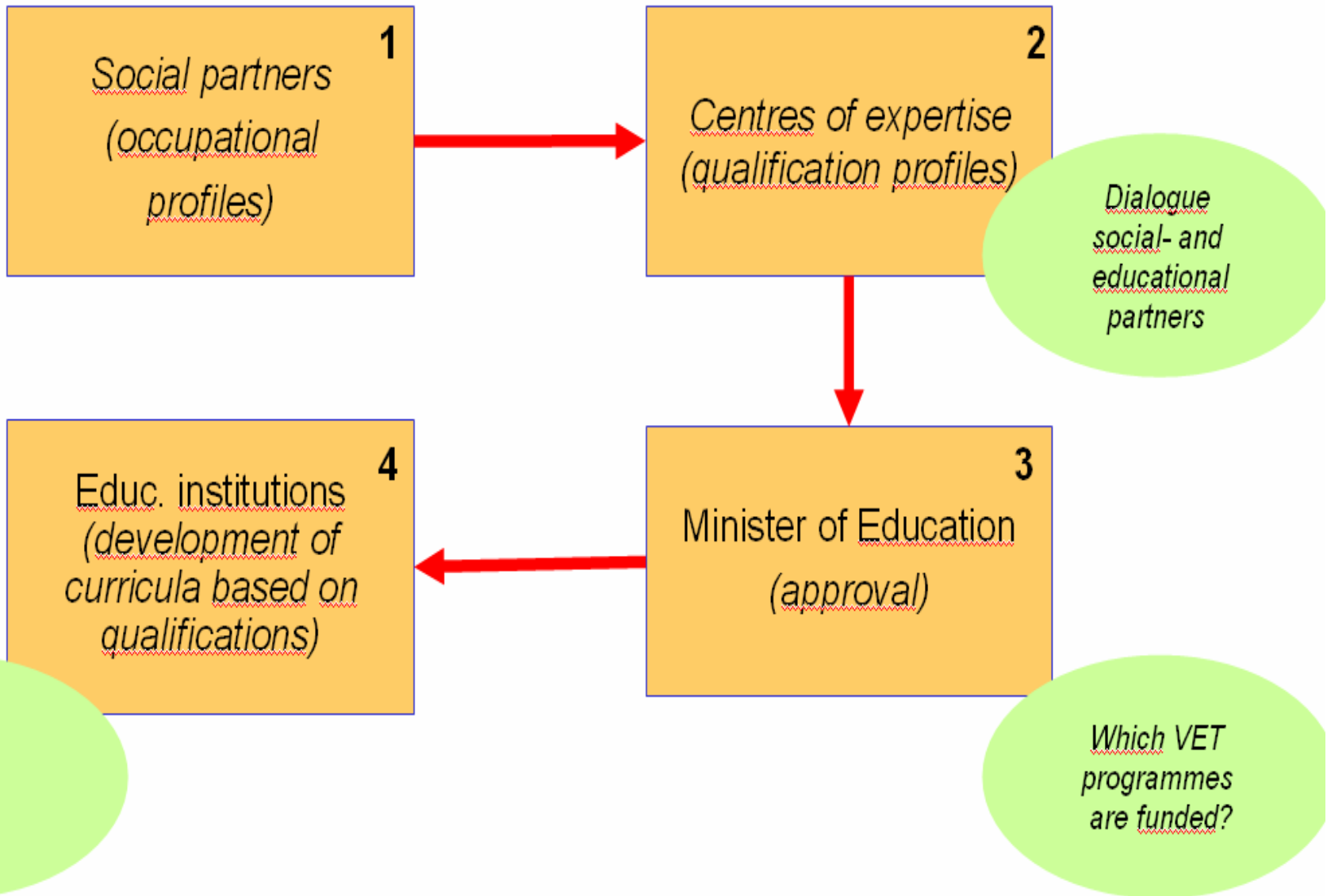
: COLO -

( **Competences** )

.

.

.



Fontys



-

:

)



.

(



.



**Fontys**





(ROA)



(ROA)

-

(ROA)

.

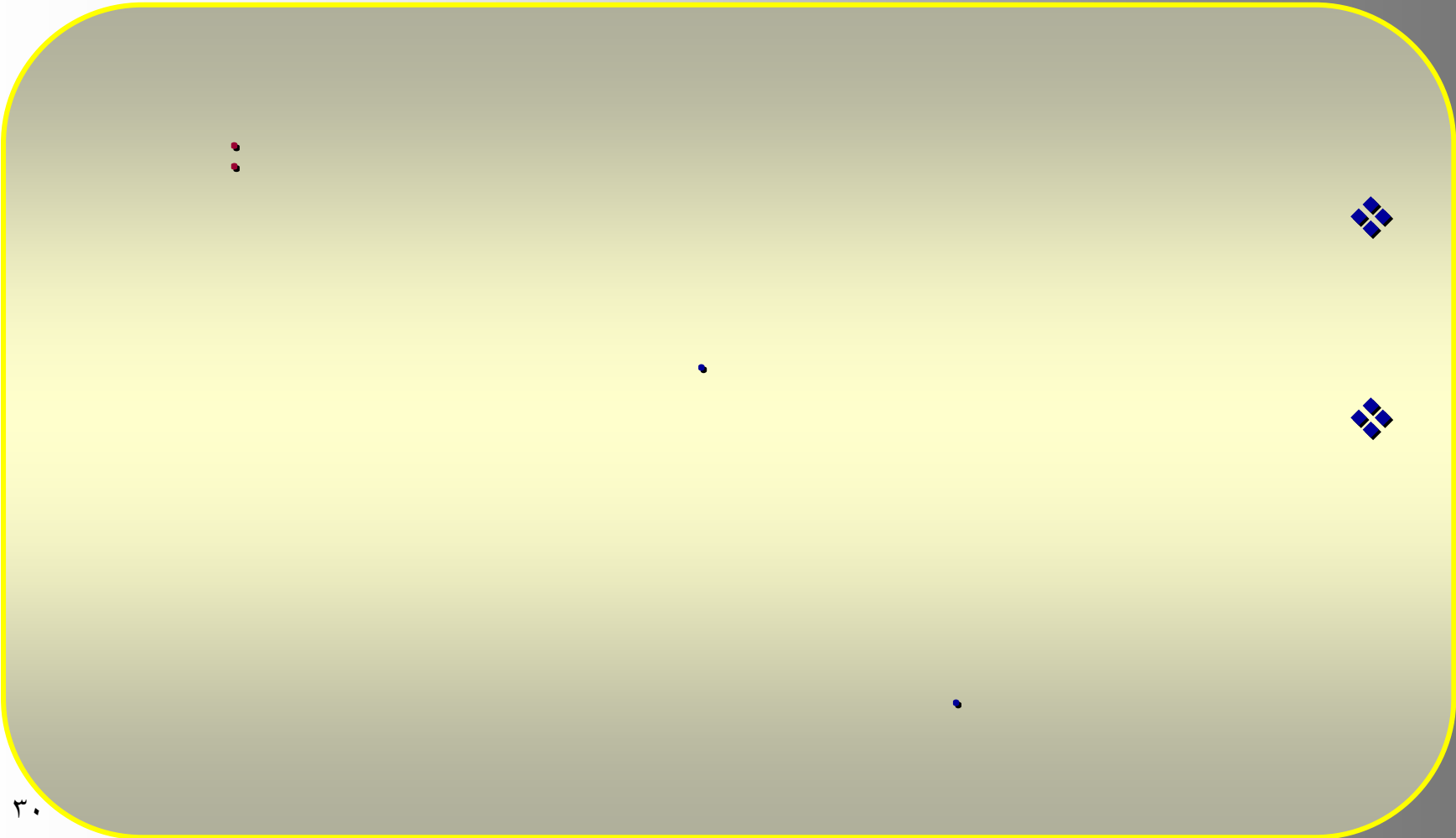
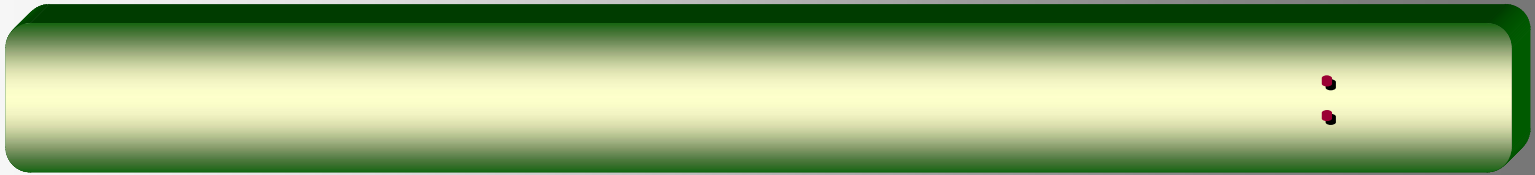
(ROA)

.









۲.

