



المنار
دريك للغد

www.



almanar.jo

من هنا الإنطلاق



Canadian International
Development Agency

Agence canadienne
de développement international

المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية



تنبؤات سوق العمل: الأردن

/

e-mail: mamdouh@nchrd.gov.jo



المحتويات





أهم طرق تقدير الاحتياجات من العمل

.(Trend)

.

-
-
-

Manpower Requirement Approach (MRA) .



Occupation Projections for Jordan 2006



مصادر البيانات

- .() .
- .() .
-
-



بناء سلسلة البيانات على المستوى الكلي





بناء سلسلة البيانات على المستوى القطاعي (النشاط الاقتصادي)

-) -
- (
-) .(



بناء سلسلة البيانات على مستوى المهنة (الحد الرابع)

-
-
-
-

.



اربع خطوات في النموذج

-
-
-
-

•



افتراضات النموذج

-)

(-)

(•

•



أهم النتائج



المهن التي تتصف بتزايد الاحتياجات منها

()	
19	
13	
10	
7	
6	
198	



المهن التي تتصف بتراجع الاحتياجات منها

()	
-1.4	
-1.2	
-0.6	
-0.3	
-0.1	



تقدير الاحتياجات المستقبلية من قوة العمل المؤهلة للسنوات ٢٠٠٥-٢٠٠٢



الهدف

•

:

—

—

—



المنهجية

:

:



—

.

:



Manpower Requirement Approach (MRA) :



.



نتائج المسح الميداني

%		
% ,		
% ,		
% ,		
% ,		
%		



نتائج المسح الميداني (تابع)

%		
% ,		
% ,		
% ,		
% ,		
%		



نتائج المسح الميداني (تابع)

%		
%		
% ,		
%		
%		
%		



تقدير عرض العمل

- تقدير أعداد الداخلين الجدد الى سوق العمل
٢٠٠٧

- تقدير عرض العمل باستخدام اسلوب الافواج (Cohort)



تقدير أعداد الداخلين الجدد الى سوق العمل ٢٠٠٧



أسئلة الدراسة





المنهجية

+

=

•

*

=

•

:

•

—

—

—

—

—

•



المخرجات

العدد المتوقع للداخلين الجدد إلى سوق العمل (العدد بالآلاف)

السنة	الزيادة الإضافية على قوة العمل			الإحلال في قوة العمل			أعداد الداخلين الجدد إلى سوق العمل		
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع
2006	38.0	6.2	44.2	22.0	3.6	25.6	60.0	9.8	69.8
2007	39.3	6.4	45.7	22.8	3.7	26.5	62.1	10.1	72.2
2008	40.6	6.6	47.2	23.5	3.8	27.3	64.1	10.4	74.5
2009	41.9	6.8	48.7	24.3	3.9	28.2	66.2	10.7	76.9
2010	43.3	7.0	50.3	25.1	4.1	29.1	68.4	11.1	79.4



تقدير عرض العمل



()
.()

.

-
-
-



شاكراً لكم حسن استماعكم