

مجلس الوزراء المصري - مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار



مؤشرات أداء سوق العمل في مصر

نوفمبر ٢٠٠٨

جميع الحقوق محفوظة 2007 © مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بمجلس الوزراء



نقاط العرض

□ مقدمة.

□ مؤشرات القياس.

□ منهجية تقدير المؤشرات.

□ مؤشرات الأداء العام لسوق العمل في مصر.

□ مؤشرات الإجراءات التنظيمية.

□ مؤشرات العمل اللائق.



مقدمة

يعد الهدف الأساسي من رصد مؤشرات سوق العمل هو محاولة لقياس

أوضاع سوق العمل كمياً، والتعرف على الخصائص التي تؤثر على كفاءة ذلك

السوق، هذا بالإضافة إلى القدرة على مقارنة أوضاع سوق العمل بين الدول، أو

في نفس الدولة خلال فترات زمنية مختلفة.



مؤشرات القياس

مؤشرات مركبة

كيفي

كمي

مؤشرات تفصيلية

كيفي

كمي



منهجية تقدير المؤشرات

■ الفترة المرجعية والبيانات المستخدمة.

- بحث العمالة بالعينة وذلك خلال الفترة من ١٩٩٨ إلى ٢٠٠٦.

- مسح سوق العمل التبعي عام ١٩٩٨ وعام ٢٠٠٦، الذي تم إعداده بالتعاون بين منتدى

البحوث الاقتصادية والجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء .

■ الحدود العليا والدنيا للمؤشرات.

- البيانات التي تتوافر بشأنها سلسلة زمنية.

- البيانات المتاحة في نقطتين زمنيتين ← صفر و ١٠٠٪ كحدود دنيا وعليا.

يتم الرجوع إلى بيانات مسح سوق العمل
التبعي لتحديد القيم العليا والدنيا.



٢. منهجية تقدير المؤشرات

▪ طريقة حساب الرقم القياسي للمؤشرات.

يتكون كل مؤشر مركب من عدة مؤشرات بسيطة، ويتم وضع قيم معيارية (standardization)

لهذه المؤشرات تتراوح بين "صفر" و "١٠٠"، ثم يتم إعطاء أوزان متساوية للمؤشرات وذلك

للحصول على درجة تتراوح من صفر إلى ١٠٠ للمؤشر المركب.

- إذا كانت القيمة الكبيرة تعكس وضع أفضل.

$$I = ((v_i - v_{\min}) / (v_{\max} - v_{\min})) * 100$$

- إذا كانت القيمة الكبيرة تعكس وضعاً أسوأ.

$$I = ((v_{\max} - v_i) / (v_{\max} - v_{\min})) * 100$$



مؤشرات الأداء العام لسوق العمل



أولاً: مؤشرات الأداء العام لسوق العمل

■ مؤشر متوسط مدة البطالة

■ مؤشر إجمالي النمو السنوي في العمالة

■ مؤشر متوسط الإنتاجية

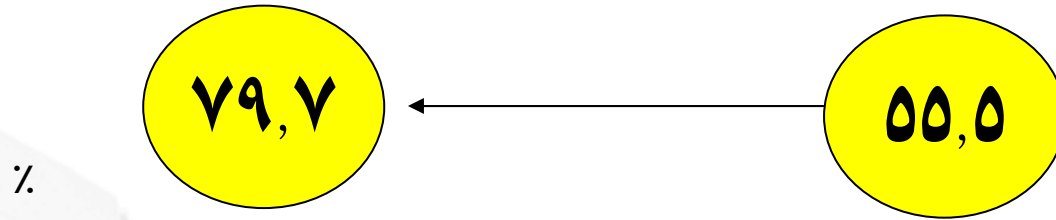
■ مؤشر نمو العمالة في القطاع الخاص

■ مؤشر البطالة



نتائج تقدير مؤشر أداء سوق العمل

مؤشر الأداء العام لسوق العمل ↑



٢٠٠٦	١٩٩٨	مؤشر الأداء العام لسوق العمل
٥,٧٠	٢,٢٣	اجمالي النمو السنوي في العمالة
٦,٦٩	٥,١٦	نمو العمالة في القطاع الخاص
١٠,٦٤	٨,٢١	معدل البطالة
٤٢,٦٦	٣٧,٢	متوسط مدة البطالة (البقاء بغير عمل) بالشهر
٣٣٤٢,٨	٢٩٠٤,١	متوسط الإنتاجية بأسعار ٨٢/٨١ (جنبه)



مؤشرات الإجراءات التنظيمية



ثانياً: مؤشرات الإجراءات التنظيمية

■ نسبة المشتغلين في الحكومة والقطاع العام إلى إجمالي المشتغلين.

■ نسبة المشاركين في النقابات إلى إجمالي المشتغلين.

■ نسبة من لديهم عقد رسمي.

■ نسبة المشاركين في التأمينات الاجتماعية.



نتائج تقدير مؤشر الإجراءات التنظيمية

القيم الحقيقية لمؤشرات الإجراءات التنظيمية في مصر

%

المؤشر	١٩٩٨	٢٠٠٦
مؤشر نسبة المشتغلين في الحكومة والقطاع العام إلى إجمالي المشتغلين	٣٤,٢٦	٢٩,٤٦
مؤشر نسبة المشاركين في التأمينات الاجتماعية	٥٤,١	٤٢,٤٠
مؤشر نسبة من لديهم عقد رسمي	٦١,٧	٤٢,٠٠
مؤشر نسبة المنضمين إلى النقابات إلى إجمالي المشتغلين	* ٢٣,٠٩	٢٠,٥٨



مؤشرات العمل اللائق



الهدف

يهدف قياس العمل اللائق إلى التعرف على مدى جودة فرص العمل المتاحة في

سوق العمل، وذلك من خلال قياس مجموعة من المؤشرات التي تعكس تحقق

مقومات العمل اللائق، والتي تتوافر عنها بيانات وتناسب مع الوضع الاقتصادي

المصري.



مفهوم العمل اللائق

اتفقت كثير من الدراسات على مفهوم العمل اللائق الذي قدمته منظمة العمل

الدولية لأول مرة عام ١٩٩٩، والذي يشير إلى "تعزيز الفرص للجميع للحصول على

فرص عمل منتجة في ظروف من الحرية والمساواة والأمن والكرامة بالإضافة إلى

عدم التمييز بين الذكور والإناث".



مؤشرات العمل اللائق

التوازن بين العمل و الحياة الشخصية

فرص العمل (من حيث الكم)

المساواة في المعاملة في العمل

العمل غير المقبول

ظروف عمل آمنة

الدخل الملائم و العمل المنتج

حماية اجتماعية

ساعات العمل المناسبة

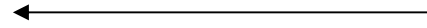
حوار اجتماعي و علاقات عمل

الاستقرار و الأمن في العمل



مؤشرات العمل اللائق

٥٤



٥٧,٦



□ فرص العمل (من حيث الكم)

%

المؤشر	١٩٩٨	٢٠٠٦
نسبة المشتغلين للسكان	٢٦.١	٢٨,١
معدل البطالة	٨,٢	١٠,٦
معدل البطالة بين الشباب	٢٣,١	٢٩.٩
نسبة المشتغلين بأجر إلى إجمالي المشتغلين	٥٩.٨	٦١,٨
نسبة المشتغلين في القطاع غير الزراعي إلى إجمالي المشتغلين	٧٠,٢	٦٨,٨



مؤشرات العمل اللائق

□ الاستقرار في العمل ↑

يزيد الاستقرار في العمل من إحساس العامل **بالأمان الوظيفي**، ولقد تم اختيار نسبة العاملين عملاً متقطعاً وموسمياً إلى إجمالي العمالة للتعبير عن العمالة غير المنتظمة، بحيث يعكس ارتفاع هذه النسبة عدم الاستقرار في العمل والعكس بالعكس، وتجدر الإشارة إلى أن نسبة العمالة غير المنتظمة قد انخفضت من ١٢,٦٪ عام ١٩٩٨ إلى ٨,٢٪ عام ٢٠٠٦.



مؤشرات العمل اللائق

التوازن بين العمل والحياة الشخصية ↑



%

المؤشر	١٩٩٨	٢٠٠٦
معدل التشغيل بين النساء المتزوجات في القطاع العام إلى إجمالي المشتغلات في القطاع العام	٧٣,٩	٧٦,٦
معدل التشغيل بين النساء المتزوجات في القطاع الخاص إلى إجمالي المشتغلات في القطاع الخاص	٢٥,١	٢٨,٢



مؤشرات العمل اللائق

العمل المقبول 



المؤشر	١٩٩٨	٢٠٠٦
نسبة الذين لم يلتحقوا بالتعليم	٥,٨	٣,٠
نسبة المتسربين من التعليم من بين الذين التحقوا بالتعليم	٣,١	٢,١
نسبة عمالة الأطفال (٦-١٤) / الأطفال في نفس الفئة العمرية	٢,٤	٢,٦



مؤشرات العمل اللائق

الدخل الملائم 



%

المؤشر	١٩٩٨	٢٠٠٦
نسبة الحاصلين على أجر أقل من معدل الكسب الأدنى	٦١,٦	٤٤,٨
وسيط الأجر الحقيقي (جنيه مصري)	٣١١	٤١٥
نسبة المساواة في الأجور	٢١,١	٢٠



مؤشرات العمل اللائق

□ ساعات العمل المناسبة ↓

٨١

٨٢,٦

%

المؤشر	١٩٩٨	٢٠٠٦
نسبة المشتغلين لساعات عمل اكثر من ٥٠ ساعة إلى إجمالي المشتغلين	٣١,١	٣٥,٣
نسبة المشتغلين لساعات عمل أقل من المتوسط ويرغبون في العمل لساعات أكثر.	٣,٧	٢,٧



مؤشرات العمل اللائق



□ ظروف عمل آمنة

يناقش هذا المؤشر إجراءات الصحة والسلامة والأمن داخل مكان العمل، ويمكن ملاحظة أن هناك تحسنا في إجراءات السلامة والأمن،

حيث انخفض معدل إصابة العاملين بجروح من ٢,٤ لكل ألف عامل عام ٢٠٠٢ إلى ١,١ لكل ألف عامل عام ٢٠٠٥



□ حوار اجتماعي و علاقات عمل

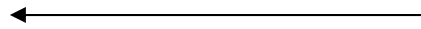
يناقش هذا المؤشر نسبة العمال المقيدين في النقابات العمالية والمهنية كأحد التنظيمات التي تدافع عن حقوق العاملين وتحمي

مصالحهم، حيث حدث انخفاض في قيمة هذا المؤشر من ٢٣,١٪ عام ٢٠٠١ إلى ٢٠,٦٪ عام ٢٠٠٦.



مؤشرات العمل اللائق

٥٤



٥٢



المساواة في المعاملة في العمل

%

المؤشر	١٩٩٨	٢٠٠٦
نسبة الإناث العاملات بأجر إلى إجمالي العاملين بأجر	١٨,٧	١٦,٥
نسبة الإناث العاملات في القطاع غير الزراعي الخاص إلى إجمالي العاملين في القطاع غير الزراعي الخاص	١٧,١	١٥,٧
نسبة الإناث العاملات بأجر في الفئة الأولى من المهن (المديرون) إلى إجمالي العاملين بأجر في تلك الوظائف	٢٠,٦	٢٤,٥
نسبة أجور الإناث في قطاع الأعمال العام إلى أجور الذكور في قطاع الأعمال العام	١٠١,٧	١١٠,٣
نسبة أجور الإناث في القطاع الخاص إلى أجور الذكور في القطاع الخاص	٧١,٣	٧٠,٣
معدل بطالة الإناث إلى معدل بطالة الذكور	٣,٩	٣,٥



مؤشرات العمل اللائق

مؤشر الحماية الاجتماعية



٣٣,٩

٢٩,٣

%

المؤشر	١٩٩٨	٢٠٠٦
نسبة المقيدون في التأمينات الاجتماعية	٥٤,١	٤٢,٤
نسبة المستفيدين الأحياء من المعاش (٦٠ فأكثر / السكان ٦٠ فأكثر)	١٣,٧ *	١٦,٢

* القيمة في سنة ٢٠٠١



الخلاصة

- وجود تحسُّن في أداء سوق العمل في مصر بين عامي ١٩٩٨ و٢٠٠٦.
- وجود انخفاض في القيم الحقيقية لمؤشرات الإجراءات التنظيمية بين عامي ١٩٩٨ و٢٠٠٦.
- أما بالنسبة إلى العمل اللائق فهناك انخفاض في بعض المؤشرات مثل: ساعات العمل المناسبة، مؤشر الحماية الاجتماعية.
- وبالنسبة للمؤشرات التي حدث لها تحسن مثل مؤشر العمل المقبول، مؤشر الدخل الملائم، الاستقرار في العمل، وجود توازن بين العمل والحياة الشخصية، هذا بالإضافة إلى ارتفاع المساواة في العمل بين الجنسين.



التوصيات

■ توصي الدراسة بضرورة إجراء بحث سنوي من أجل متابعة رصد المؤشرات المتعلقة بالأبعاد المختلفة لسوق العمل.

■ وأيضاً إجراء مزيد من الدراسات حول تأثير الإجراءات التنظيمية المختلفة (الانضمام إلى النقابات، نسبة المشتغلين في القطاع الحكومي والعقود) على أداء ومرونة سوق العمل.



شكراً